

T.C.
KIRŞEHİR AHI EVRAN ÜNİVERSİTESİ
Öğretim Üyelğine Atanma ve Yükseltme Yönergesi

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Tanımlar ve Kısaltmalar

AMAÇ

Madde 1. Bu yönergenin amacı, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinde öğretim üyeliği kadrolarına atanma ve yükseltmelerde aranacak asgari koşullar yanında bilimsel niteliği artırmak için nesnel ve denetlenebilir nitelikte ek koşullar ile başvuru ve değerlendirme süreçlerinin esaslarını belirlemektir.

KAPSAM

Madde 2. Bu yönerge doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanma ve yükseltme ile doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmasında uygulanacak esasları düzenler.

DAYANAK

Madde 3. Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu esas alınarak hazırlanan 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan *Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği* hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

TANIMLAR

Madde 4.

Üniversite: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesidir.

Rektör: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Rektörüdür.

Senato: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Senatosudur.

Akademik Değerlendirme Kurulu: İlan edilen öğretim üyeliği kadrosuna başvuran adayların ve yeniden atanacak doktor öğretim üyelerinin bu yönergede belirlenen ek koşulları ve ilanda belirtilen özel şartları sağlayıp sağlamadıklarını inceleyen kuruldur.

Başlıca Yazar: Aşağıda belirtilen makalelerden birinde aday başlıca yazar olarak tanımlanır:

- i. Tek yazarlı makale,
- ii. Makalenin yazarlarından ilk sırada yer alan yazarı,
- iii. Danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci (ler) (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir ancak ikinci danışman başlıca yazar sayılmaz) ile birlikte yazılmış makale.

Başlıca Araştırma Eseri:

- i. Fen bilimleri ve Matematik; Mimarlık, Planlama ve Tasarım; Mühendislik; Sağlık Bilimleri; Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanlarında, Web of Science veri tabanında taranan Q1, Q2, Q3 dergilerin birinde yayımlanan başlıca yazar olduğu araştırma makalesi,
- ii. Eğitim Bilimleri; Güzel Sanatlar; İlahiyat; Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler; Spor Bilimleri Temel Alanlarında, Web of Science ve Scopus veri tabanlarında taranan dergilerin birinde yayımlanan başlıca yazar olduğu araştırma makalesi,
- iii. Filoloji ve Hukuk Temel Alanlarında Web of Science, Scopus veya TR Dizin veri tabanında taranan dergilerin birinde yayımlanan başlıca yazar olduğu araştırma makalesini veya tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan bilimsel kitap (ders kitabı hariç) başlıca araştırma eseri olarak kabul edilir.

Puanlama Tablosu: Bu yönerge ile belirlenen öğretim üyeliğine atanma ve yükseltme işlemlerinde kullanılan tablodur.

Araştırma Makalesi: Basılı veya elektronik olarak yayımlanmış veya DOI numarası alınmış özgün makale.

Tanınmış uluslararası yayınevi: En az 4 yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar Yükseköğretim Kurulunca tanınan sıralama kuruluşlarınca belirlenen dünyada ilk 500'e giren üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış olan yayınevi.

Tanınmış ulusal yayınevi: En az dört yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevi.

KISALTMALAR

Madde 5.

AB Çerçeve Programları : Avrupa Birliği tarafından, üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yakınlaştırılması amacıyla oluşturulan Topluluk Programlarından birisidir.

AHCI	: Web of Science - Arts and Humanities Citation Index
BKCI	: Web of Science - Book Citation Index
CPCI	: Web of Science Conference Proceedings Citation Index
DOI	: Digital Object Identifier (Sayısal Nesne Tanımlayıcı: Çevrimiçi ortamda bulunan bir fikrî mülkiyeti ya da bir parçasını tanımlayan bir tanımlayıcı)
ESCI	: Web of Science - Emerging Sources Citation Index
KAEÜ	: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi
SCIE	: Web of Science - Science Citation Index Expanded
SSCI	: Web of Science - Social Science Citation Index
TR Dizin	: TÜBİTAK ULAKBİM TR Dizin
TÜBAGEBİP	: Türkiye Bilimler Akademisi Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanı Ödülleri
TÜBA TESEP	: Türkiye Bilimler Akademisi Bilimsel Telif Eser Ödülleri Programı
TÜBİTAK	: Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
UBYT	: TÜBİTAK Uluslararası Bilimsel Yayınları Teşvik
ÜAK	: Üniversiteler Arası Kurul

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler, Kadro İlanı, Başvuru ve Değerlendirme

GENEL İLKELER

Madde 6. Öğretim Üyesi kadrolarına başvuran adayların atanmasında aşağıda belirtilen genel ilkeler esas alınır:

- (1) Bu yönergede belirlenen ölçütler asgari düzeyi belirler. Bu düzey, adayların atanmaları için yeterlilik anlamı taşımaz ve puanlama sistemi tek başına bir değerlendirme unsuru olarak kullanılamaz. Esas olan, bilimsel jüri raporları ve ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirlenen esaslara göre yetkilendirilen kurullar ile makamların öneri veya kararlarıdır. Puanlamaya dayalı ön değerlendirme ve yayın koşulunun sağlanmış olması, kadroya atanmak için tek başına bir değerlendirme unsuru olmadığı gibi, adayların ilgili kadrolara yükseltileceği ve atanacağı anlamına da gelmez.

- (2) Öğretim Üyeliği kadrolarına atamalarda ÜAK tarafından doçentlik başvuruları için kabul edilen yabancı dil sınav puanını veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puanı almış olması gerekir.
- (3) Yabancı dilde hazırlık sınıfı bulunan bölümlere yapılacak atamalarda birimin talebi ile daha yüksek bir dil puanı getirilebilir.
- (4) Yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlarda öğretim üyeliğine yükseltirme ve atanmada bu yönerge hükümleri ile Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri birlikte uygulanır.
- (5) Başvuru dosyalarında yer alacak yayın ve faaliyetler, ÜAK Doçentlik Başvuru Şartlarını gösterir belgeye uygun olarak düzenlenmeli ve fiziki veya elektronik dosya olarak teslim edilmelidir.
- (6) Doçent kadrosuna Profesörler, Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna Profesör ve/veya kadro unvanı Doçent olanlar müracaat edemez.
- (7) Dergi indeks sınıflandırmaları makalenin yayınlandığı tarihteki verilere göre yapılır.
- (8) Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinin ilgili klinik bilim dallarında öğretim üyesi bulunmaması, eğitim öğretimin devamı için gerekli olan asgari öğretim üyesi şartının sağlanamaması veya ilgili anabilim dalında sağlık hizmetinin verilememesi durumlarında ilgili bölüm, program ve anabilim dallarına Üniversite Yönetim Kurulu Kararı, Rektörün uygun görmesi ve ilgili öğretim üyesi ilanında belirtilmesi şartıyla ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen asgari atama koşulları uygulanabilir.

KADRO İLANI

Madde 7.

- (1) KAEÜ'nün ilgili birimlerinde ihtiyaç duyulan öğretim üyesi kadrolarının ilanı Rektörlük tarafından ilgili mevzuata göre yapılır.
- (2) İlan edilecek öğretim üyesi kadroları için belirli bir aday tanımlamayacak şekilde ilgili birimin ihtiyaç duyduğu uzmanlık veya çalışma alanları özel koşul olarak belirtilebilir.

BAŞVURU

Madde 8.

- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvuracak adaylar ilgili Dekanlık/Müdürlüklere; Doçent ve Profesör kadrolarına başvuracak adaylar Personel Daire Başkanlığına başvurur.
- (2) Adayların başvuru dosyalarında yer alması gereken belgeler ve standardı ilanda ayrıntılı olarak belirtilir.
- (3) Kadro başvurularında, 2547 sayılı Kanun ve ilgili yönetmelik hükümlerince öngörülen hususlara ek olarak adayın bu yönergede aranan asgari şartları sağladığını ispatlayan belgeler ile bu yönergenin Ek kısmında bulunan puanlama tablosunun gerektirdiği tüm bilgiler belgelendirilerek ve matbu formlar doldurularak başvuru yapılır.

DEĞERLENDİRME

Madde 9.

- (1) Başvurular, Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından bu yönergedeki ölçütlere göre değerlendirilir. Profesör ve Doçent kadrolarına atamalarda akademik değerlendirme kurulu, Rektör veya ilgili Rektör Yardımcısının başkanlığında Üniversitenin farklı bilim dallarından en az 5 asil Profesör üye ve en az 5 yedek Profesör üyeden oluşur. Komisyon üyelerinin görev süresi 3 yıldır. Görev süresi biten üye Rektör tarafından

yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle üyeliği sona eren üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir.

Doktor öğretim üyesi kadrolarına atamalarda akademik değerlendirme kurulu, ilgili birimlerde Dekan/Müdürün teklifi ve Rektörün onayı ile en az 3 asil ve 2 yedek Doçent veya Profesör üyeden oluşan kuruldur. Komisyon üyelerinin görev süresi 3 yıldır. Görev süresi biten üye aynı usulle tekrar görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle üyeliği sona eren üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir. Yeterli sayıda doçent veya profesör bulunmayan birimlerde üyeler diğer akademik birimlerden Rektör tarafından görevlendirilebilir.

(2) Öğretim üyesi kadrolarına başvuruların ön değerlendirmeleri, ilgili Akademik Değerlendirme Kurulu tarafından yapılır ve bu yönergedeki ölçütleri sağlayan başvuru dosyaları jüriye gönderilir. Ön değerlendirme sonucunda şartları sağlayamayan adayın dosyası jüri incelemesine tabi tutulmaz ve değerlendirme dışı kabul edilir.

(3) Sağlık problemleri, askerlik hizmeti vb. sebeplerle görevlerinden uzak kalan Doktor Öğretim Üyelerinin görev süresi uzatılarak yeniden atama işlemlerindeki puan hesaplamaları; görevlerinden uzak kaldıkları süreler kadar toplam süreye oranlama yapılarak değerlendirilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Profesör Kadrolarına Atanma Şartları

Madde 10. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla Profesörlüğe yükseltme ve atanma şartları şunlardır;

- (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik ünvanını aldıktan sonra en az 5 yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olması, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde özgün eserler vermiş olması, uygulama alanı bulunan bilim dallarında uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunması ve bu sürenin en az 2 yılını Yükseköğretim kurumlarında çalışmış olması gerekir (Yükseköğretim kurumlarında en az 2 yıl çalışmış olma şartı Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültelerindeki kadro başvurularında aranmaz).
- (2) Aday, doçent ünvanı almış olduğu başvuru tarihinden itibaren başvuru dosyasında yer alan yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.
- (3) Adayın ÜAK tarafından oluşturulacak jüriler tarafından yapılan *sözlü sınavda* başarılı olması gerekir.
- (4) Profesörlük kadrolarına atamada; adayın, doçentlik ünvanı almış olduğu başvuru tarihinden itibaren yapılan faaliyetler değerlendirmeye alınır.
- (5) Profesörlük kadrolarına müracaat eden adayların "*Kurumsal Katkı ve Diğer Akademik Faaliyetler*" içerisinde en az 3 farklı başlık altından 7 maddeyi belgelendirerek karşılaması zorunludur. (Bu şartı karşılayamayan adayların sağlamaları gereken asgari puana ek olarak puanlama tablosundan 30 puan daha almaları gerekir.)
- (6) Adayın Doçent ünvanıyla (ikinci danışmanlık hariç) *en az 2 lisansüstü tez çalışması* tamamlamış olması zorunludur. (Bu şartı yerine getiremeyen adayların ise asgari puanlara ek olarak puanlama tablosundaki 1. veya 2. maddelerden en az 15 puan daha alması gerekir.) Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinde eş danışmanlıklar ve tıpta/diş hekimliğinde uzmanlık tezi danışmanlığı da bu kapsamda değerlendirilir.
- (7) İlgili Kanun ve Yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla, Profesör kadrolarına yükseltme ve atanma için adayın aşağıda verilen seçenekli koşullardan *birini* sağlamış olması zorunludur:

- i. Doçent unvanı almış olduğu başvuru tarihinden itibaren ÜAK tarafından belirlenen **yürürlükteki** doçentlik temel alanları ile ilgili asgari başvuru şartlarını “lisansüstü tez çalışmasından yayın şartı” ve “yabancı dil şartı” hariç **bir kez daha sağlamış olmak.**
- ii. Doçent unvanı almış olduğu başvuru tarihinden itibaren puanlama tablosundaki **1a kapsamında Q1, Q2 veya Q3 dergilerde** yayımlanmış makalelerden;
Fen Bilimleri ve Matematik temel alanında; Biyoloji, Fizik, Kimya, Moleküler Biyoloji ve Genetik bilim alanları için 50 puan,
Matematik ve İstatistik bilim alanları için 25 puan,
Mühendislik temel alanında 50 puan,
Mimarlık, Planlama ve Tasarım temel alanında 20 puan,
Sağlık Bilimleri temel alanında 50 puan,
Ziraat, Orman ve Su Ürünleri temel alanında 40 puan almak kaydıyla, **asgari 100 puanı sağlamış olmak.**
Doçent unvanı almış olduğu başvuru tarihinden itibaren puanlama tablosundaki **1a, 1b, 1c kapsamındaki dergilerde** yayımlanmış makalelerden;
Eğitim Bilimleri temel alanında 45 puan,
Filoloji temel alanında 20 puan,
Güzel Sanatlar temel Alanı 20 puan,
Hukuk temel alanı 20 puan,
İlahiyat temel alanı 20 puan,
Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler temel alanında 30 puan,
Spor Bilimleri temel alanında 45 puan almak kaydıyla, **asgari 100 puanın sağlamış olmak.**
- iii. Doçentlik unvanı almış olduğu başvuru tarihinden itibaren puanlama tablosundaki **7a, 7b, 7c** numaralı başlıklardan en az bir projede **yürütücü** olmak ve bilimsel araştırma projesi başlığından **en az 40 puan** almak kaydıyla, **asgari 100 puanı sağlamış olmak.**

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Doçent Kadrolarına Atanma Şartları

Madde 11. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla Doçentliğe atanma şartları şunlardır;

- (1) Adayın, Doçent kadrosuna atanabilmesi için, 2547 sayılı Kanunun 24. maddesi uyarınca doçent unvanını almış olması veya yurt dışında alınan doçent unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27. maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye’de geçerli sayılmış olması gereklidir.
- (2) Adayın ÜAK tarafından oluşturulacak jüriler tarafından yapılan *sözlü sınavda* başarılı olması gerekir.
- (3) Adayın doçentlik kadrosu başvurusu yapabilmesi için Ek-1’de yer alan puanlama tablosundan **asgari 120 puan** alması zorunludur. (*Güzel Sanatlar* temel alanı için bu asgari puana ek olarak Ek 2 puanlama tablosundan **en az 40 puan** daha almak zorunludur.)
- (4) Bu yönergede belirtilen “*Kurumsal Katkı ve Diğer Akademik Faaliyetler*” tablosundan en az 3 farklı başlık altından 5 maddeyi belgelendirerek karşılaması zorunludur. Adayın, kadroya başvurduğu tarih itibariyle son 5 yıldaki kurumsal katkı ve diğer akademik faaliyetler değerlendirmeye alınır. (Bu şartı karşılayamayan adayların sağlamaları gereken asgari puana ek olarak puanlama tablosundan 25 puan daha almaları gerekir).

BEŞİNCİ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma Şartları

Madde 12. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve ilgili yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanma şartları şunlardır;

- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına ilk ve yeniden atamalarda atanma şartlarının kontrolü ve adayın asgari puan şartlarını sağlayıp sağlamadığı ilgili birim akademik değerlendirme kurulu tarafından değerlendirilir.
- (2) 2547 sayılı Kanunun Ek 38. Maddesi kapsamında ilgili Kanunun 50/d maddesi uyarınca Araştırma Görevlisi kadrolarına atanıp, Üniversitemizde doktora veya sanatta yeterlilik eğitimlerini tamamlayanlardan en fazla %30 oranında doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların doktor öğretim üyesi için istenilen kriterleri sağlamaları gerekmektedir.
- (3) Her atama süresinin sonunda Doktor Öğretim Üyeliği görev süresi kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona eren Doktor Öğretim Üyelerinin yeniden atama işlemlerinde bu yönergede öngörülen kriterleri yerine getirmesi zorunludur.
- (4) Her atanmada, atanma ölçütlerini yeniden karşılamak zorunludur. Yeniden atamalarda bir önceki atama döneminden sonraki faaliyetler dikkate alınır.
- (5) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına müracaat eden adayların “Kurumsal Katkı ve Diğer Akademik Faaliyetler” içerisinde en az 2 farklı başlık altından 4 maddeyi belgelendirerek karşılaması zorunludur. (Bu şartı karşılayamayan adayların sağlamaları gereken asgari puanlara ek olarak puanlama tablosundan 20 puan daha almaları gerekir). (Bu madde Tıp ve Diş Hekimliği fakültelerinin klinik bilim dallarına yapılan kadro başvurularında aranmaz).
- (6) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına ilk atanmada puanlama tablosundan 10 puanı 1a/b/c maddelerinden veya 15 puanı 2a maddesinden almak koşuluyla toplamda **en az 30 puan** almış olmak zorunludur. (*Güzel Sanatlar* temel alanı için bu asgari puana ek olarak Ek 2 puanlama tablosundan **en az 15 puan** daha almak zorunludur).
- (7) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yeniden atanmada puanlama tablosundan 15 puanı 1a/b/c maddelerinden veya 20 puanı 2a maddesinden almak koşuluyla toplamda **en az 40 puan** almış olmak zorunludur. (*Güzel Sanatlar* temel alanı için bu asgari puana ek olarak Ek 2 puanlama tablosundan **en az 20 puan** daha almak zorunludur.)

ALTINCI BÖLÜM

Hüküm Bulunmayan Hâller

MADDE 13- Bu yönergede hüküm bulunmayan hâllerde; ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Yükseköğretim Kurulu ve KAEÜ Senato kararları uygulanır.

YEDİNCİ BÖLÜM
Yürürlük, Yürürlükten Kaldırma ve Yürütme

YÜRÜRLÜK

Madde 14. Bu yönerge *ilk defa* Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvuru yapacaklar için YÖK tarafından onaylandığı tarihte; Doktor Öğretim Üyelerinin görev süresinin *uzatılması, doçentlik ve profesörlük* kadrolarına atanma işlemleri için ise **01/01/2026** tarihinde yürürlüğe girer.

YÜRÜRLÜKTEN KALDIRMA

Madde 15. 28/06/2018 tarihli ve 2018/07-02 sayılı Senato kararı ile kabul edilen Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

YÜRÜTME

Madde 16. Bu yönergeyi, Rektör yürütür.

